

評価報告書

会議検討月日 令和5年12月4日 就労担当職員7名出席

～就労継続支援事業A型ご利用者N様の能力評価～

項目	具体的な評価項目	記述欄
基本的なルール	出勤状況	<ul style="list-style-type: none"> ・特に体調不良で休まれる事も無く、頑張って出勤される。
	服装・身だしなみ	<ul style="list-style-type: none"> ・衛生面に関して、汚れた手袋を着用したまま衣類や物品を触られる行為や手袋を外した後汚れた物品を触られる行為があり、不衛生な場面が見られる。
	規則の遵守	<ul style="list-style-type: none"> ・寒暖差アレルギーが出そうな場面ではご自身で環境調整を行い発症を防ぐことが出来る。前回以降は発症回数も少なくなり落ち着かれているように見える。
	体調管理	<ul style="list-style-type: none"> ・作業内容以外の事を気にされ、落ち着きが無くなり、その都度助言を行うが切り替えが困難であり作業に影響が出る場面が見られる。
	情緒の安定	
作業態度	時間の遵守	<ul style="list-style-type: none"> ・時間毎の作業の切り替えは前回より少しずつ意識を持たれるが、作業半ばで戻って来られる場面も見られる。作業が一区切り終わると次の作業が
	質問・報告・連絡 ・相談	<ul style="list-style-type: none"> 解らない時は職員にその都度確認、質問、相談、報告を実施されるようになる。しかし、作業と関係ない質問もされる事が多い。
	積極性	<ul style="list-style-type: none"> ・作業意欲は苑内作業にも少しずつ持てるようになれる。
	就労意欲	<ul style="list-style-type: none"> ・指示内容・遵守についてはしっかりと返事をされるが、理解されていない場面があり、後に職員のフォローが必要である。
	指示内容の理解 ・遵守	
作業遂行力	指示内容の理解	<p>正確性、安定性については、道具の使用は上達されるがフォロー、助言が必要な事がある。掃き掃除では掃き残しを意識すると非常に時間を要され、安定した作業速度のフォローが必要である。</p>
	体力・集中力	<p>作業中に他者や物音など気になる事があると集中力を欠く事がしばしば見られる。リサイクルでの手選別作業中で、選別物の量が増えると作業の安定性に欠ける事があり、フォローが必要である。</p>
	危険への対処	<p>体力は最後まで継続して取り組まれる。気持ち面でもある程度持続してペースが落ちることなく最後まで作業を続けることが出来ているが指摘に対して反発される発言がややめだつように感じる。</p>
	正確性・安定性	
社会生活	挨拶・返事	<p>挨拶、返事はどの方に対しても実施することが出来る。言葉遣いも概ね丁寧で表情も以前に比べ柔らかくなってきている。</p>
	会話・言葉使い	<p>集団の中では継続して協調性に欠ける場面は見られるが、日々の活動の流れにも少しずつ慣れて行き、集団行動の中での役割や責任感に於いても周囲をよく見て行動される場面がみられる。継続して集団活動ではフォローが必要である。</p>
	感謝・謝罪・協調性	
	役割・責任	

II 作業能力に関する評価(清掃)

1 作業能力評価表

項目	具体的な評価項目	評価点	前回申請時
基本的なルール	遅刻・早退・無断欠勤等の有無・頻度、休暇の連絡	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	作業に適した身なり、清潔感	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	明示された規則や社会上のルールの理解・遵守	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	健康管理(自己管理)の状況	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	精神的な状態に左右されない自己統制力	5 4 3 ② 1	5 4 3 ② 1
作業態度	作業時間と休憩時間の区別	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	作業場の報告・連絡・相談	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	指示内容の理解・遵守	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	自主的な行動や意識	5 4 ③ 2 1	5 4 3 ② 1
	仕事に対する興味	5 4 ③ 2 1	5 4 3 ② 1
作業遂行力	正確性	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	安定性(作業ミスの頻度、作業量等)	5 4 3 ② 1	5 4 3 ② 1
	集中力の維持	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	体力(勤務時間中の持久力)	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	危険回避行動	5 4 3 ② 1	5 4 3 ② 1
社会生活	挨拶・返事	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	会話・言葉遣い	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	感謝・謝罪	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	協調性	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	役割の意識・責任感	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
以上の評価項目(20項目)以外に、事業所独自の項目を加えても差し支えない。			
事業所独自項目		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
※初回申請の場合、前回申請時欄は記入不要			
評点合計点			68 点
評価点平均	評点合計 点÷評価項目数		3.4 点

II 作業能力に関する評価(リサイクル)

1 作業能力評価表

項目	具体的な評価項目	評価点	前回申請時
基本的なルール	遅刻・早退・無断欠勤等の有無・頻度、休暇の連絡	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	作業に適した身なり、清潔感	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	明示された規則や社会上のルールの理解・遵守	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	健康管理(自己管理)の状況	5 4 ③ 2 1	5 4 ③ 2 1
	精神的な状態に左右されない自己統制力	5 4 3 ② 1	5 4 3 ② 1
作業態度	作業時間と休憩時間の区別	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	作業場の報告・連絡・相談	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	指示内容の理解・遵守	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	自主的な行動や意識	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	仕事に対する興味	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
作業遂行力	正確性	⑤ 4 3 2 1	5 ④ 3 2 1
	安定性(作業ミスの頻度、作業量等)	⑤ 4 3 2 1	5 ④ 3 2 1
	集中力の維持	⑤ 4 3 2 1	5 ④ 3 2 1
	体力(勤務時間中の持久力)	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	危険回避行動	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
社会生活	挨拶・返事	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	会話・言葉遣い	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	感謝・謝罪	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
	協調性	5 ④ 3 2 1	5 ④ 3 2 1
	役割の意識・責任感	⑤ 4 3 2 1	⑤ 4 3 2 1
以上の評価項目(20項目)以外に、事業所独自の項目を加えても差し支えない。			
事業所独自項目		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
		5 4 3 2 1	5 4 3 2 1
※初回申請の場合、前回申請時欄は記入不要			
評点合計点			94 点
評価点平均	評点合計 点÷評価項目数		4.7 点